



תוכן העניינים

3	מבוא	
4	עבודה עם לקוחות	.1
4	דרכי העבודה עם לקוחותינו	.1.1
4	איכות	.1.2
4	הגינות	.1.3
4	תחרות הוגנת	.1.4
5	שלומים לא ראויים	.1.5
5	מתנות וטובות הנאה	.1.6
5	הגנה על האינטרסים של Saft / תדיראן סוללות	.2
5	שימוש בנכסי החברה	.2.1
6	שימוש במערכות המידע	.2.2
6	מידע חסוי	.2.3
7	זכויות הקניין הרוחני של אחרים	.2.4
7	ניגוד עניינים	.2.5
8	מידע פנימי ועסקאות מחזיקי עניין	.2.6
8	כללים כנגד הלבנת כספים	.2.7
9	אנו מקפידים על דוחות כספיים מדויקים ושלמים	.2.8
9	בחירה ועבודה עם שותפים עסקיים	.3
9	יחסים עם ספקים	.3.1
9	סוכנים ויועצים	.3.2
10	כיבוד החוקים	.4
10	עבודה עם גופים ציבוריים	.5
10	אנו משתפים פעולה עם נציגים רשמיים	.5.1
11	תרומה לאירועים ציבוריים	.5.2
11	כיבוד והגנה על עובדינו	.6
11	תקשורת סדירה ופתוחה	.6.1
11	כבוד הדדי ופרטיות	.6.2
12	הזדמנויות שוות	.6.3
12	הגנה כנגד הטרדה	.6.4
12	גישה למידע	.6.5
12	פיתוח בר קיימא	.6.6
13	אנו תומכים באחריות סביבתית	.6.7
13	בריאות (גיהות) ובטיחות	.6.8



מבוא

חברת **תדיראן סוללות בע"מ** שייכת לקבוצת Saft שהיא חברה רב לאומית, בה עובדים מתרבויות שונות ומגוונות. השונות הרבה בחברה יוצרת צורך בקביעת הגדרה אחידה של חזון החברה, שאיפותיה וערכיה לכל עובדים בקבוצה, ללא קשר לאתר בו הם עובדים, לתפקידם בחברה, למדינה בה הם פועלים.

חיוני גם שנחלוק כולנו את אותם קודי התנהגות אחידים אישיים וקיבוציים.

זהות משותפת, שאיפה וחזון מחזקים את הדימוי העצמי שלנו, מבטיחים את הגיבוש של הקבוצה ותורמים לבטחון של לקוחותינו, שותפינו העסקיים והספקים שלנו, בעלי המניות, הציבור וכל שאר בעלי העניין המעורבים בפעילותינו והתפתחותנו.

ברצוני להדגיש את החשיבות שבהכרת הקוד האתי שלנו וכיבודו. התפתחותנו חייבת להיות מוכוונת על ידי אתיות (מוסריות בסיסית), הקוד המוסרי

(Code of Ethics) שלנו מבטיח התנהלות נכונה של הפעילויות היום יומיות שלנו. כל עובד בחברת Saft ללא קשר לתפקידו בקבוצה, חייב להכיר וליישם בקפדנות את העקרונות הללו.

הקמתי ועדת אתיקה שתתכנס על בסיס קבוע כדי להבטיח שהקוד האתי שלנו יתאים תמיד לסביבת העסקים המתפתחת בה אנו פועלים.

אני רואה חשיבות עליונה לכך שלכל אחת ואחד מכם תהיה גישה קלה ומהירה לעקרונות הבסיסיים הללו. הם יהיו נגישים גם באתרי האינטרנט והאינטראנט של החברה.

אני סומך על כולכם שתכבדו את הכללים הללו.

חתום:

ג'והן סירל

מנכ"ל ונשיא החברה



1. עבודה עם לקוחות

1.1 דרכי העבודה עם לקוחותינו

הצלחת לקוחותינו היא מפתח להצלחתה של Saft/תדיראן סוללות. הלקוחות מצפים מאתנו להציג חדשנות, אמינות מוצרים ויושרה. קוד ההתנהגות הנדרש במערכת היחסים עם לקוחותינו נועדו להבטיח שאנו נפעל תמיד על פי הערכים הללו כדי למנוע טעויות שעלולות לפגוע בתדמית ובמוניטין של החברה.

1.2 איכות

נשאף ונחתור כדי לעזור ללקוחותינו להשיג יתרון תחרותי על ידי הוספת ערך באמצעות שיפור הביצועים והאיכות של הטכנולוגיות שלנו.

1.3 הגינות

אמון נבנה דרך שקיפות והגינות. כדי לקיים בסיס איתן להצלחתנו, עלינו ליצור אמון של כל אחד מלקוחותינו באמצעות היושרה בדברינו ובפעולותינו. אנו לא מבטיחים מה שלא נוכל לקיים ושואפים להבטיח שלקוחות, בעלי המניות ועמיתים מאמינים כי נקיים את הבטחותינו.

1.4 תחרות הוגנת

אנו מאמינים במערכת תחרותית ויוזמה חופשית מאחר וזו מבטיחה שנפוצה על מאמצינו והחדשנות שאנו משיגים.

מערכת זו, כבסיס לכלכלת שוק חפשי, מוגנת ומקודמת על ידי חוקי תחרות. אי לכך, הפעילות שלנו חייבת להתאים תמיד לכל חוקי ההגבלים העסקיים ושאר החוקים והתקנות הישימים שנועדו להסדיר תחרות הוגנת. מאחר וחוקים אלו שונים ממדינה למדינה, הרמה המינימאלית הנדרשת על ידי Saft/תדיראן סוללות מוגדרת להלן:

אנו מתחרים בפתיחות ובעצמאות בכל השווקים. איננו עושים כל הסכמים, רשמיים או אחרים – עם מתחרים לקבוע או לסכם מחירים או חלוקה של מוצרים, שווקים, אזורים, לקוחות או ספקים.

איננו מקבלים ממתחרים או משתפים אותם בנתונים על: מחירים, שולי רווח או עלויות, מכרזים, נתח שוק, דרכי הפצה, תנאי מכירה או פירוט של לקוחות או ספקים, עכשוויים או עתידיים.

איננו מסכמים עם לקוחות או דורשים מהם למכור את מוצרינו במחיר מסוים.



איננו פועלים בצורה המעדיפה או מסייעת בצורה לא הוגנת ללקוח אחד שלנו על פני לקוח אחר שהוא מתחרה שלו.

יש לתת את הדעת לסיכוני ההגבלים עסקיים המפורסמים על ידי איגודים מסחריים וגורמים מקצועיים. כעובד/ת חברת Saft/תדיראן סוללות את/ה נדרש/ת:

- להשתתף רק בפגישות לגיטימיות של גורמים מסחריים ומקצועיים המתקיימות עסקיות, מדעיות או מקצועיות.
- לדון עם הממונה בכל מקרה של ספק לגבי סעיפי סדר היום לפני השתתפות בפגישה.
- בכל מקרה בו זיהית בפגישה בה השתתפת פעילות שאינה חוקית או חשודה, עליך לעזוב מיידית את הפגישה ולדווח מיד לממונה.

1.5. תשלומים לא ראויים

אין לסכן את המוניטין של חברת Saft על ידי הצעה של תשלומים לא ראויים.

במגע עם נציגי ציבור, נציגיהם הרשמיים של תנועות פוליטיות או כל עובד של התחום הפרטי, לעולם אסור על עובד Saft להציע, להבטיח או לתת טובות הנאה מכל סוג, אם במישרין או באמצעות אחרים לצורך השגה או שימור עסקאות או כל יתרון לא ראוי בהתנהלות העסקית.

1.6. מתנות וטובות הנאה

קבלת מתנות או טובות הנאה משותפים עסקיים או הצעה של כאלה פוגעים באמינותנו. אנו נחשפים לאשמה שהחלטות העסקיות מושפעות מגורמים שאינם ראויים. לפיכך, אסור לעובדים להציע, לגרום, לבקש או לקבל מתנות, תשלומים, הנאות או שרותים שמעבר לגבולות המקובלים כארוח עסקי או שהם אסורים על פי חוק, לכל מי שהוא שותף עסקי במוטנציה או בפועל או שקיים יסוד להניח שהוא עלול להשפיע על עסקאות

2. הגנה על האינטרסים של Saft / תדיראן סוללות שימוש בנכסי החברה

2.1. שימוש בנכסי החברה

החברה שואפת לספק לעובדיה את הכלים הנדרשים – ציוד ומידע, כדי לאפשר להם להיות אפקטיביים. הנכסים המוחשיים, זכויות הקניין הרוחני והמידע חייבים להיות מנוהלים בזהירות למניעת אובדן, גניבה, או נזק. מידע הכולל: מבנה ארגוני, טכנולוגיה ותהליכים, שיטות ייצור, כמו גם



שיווק, פרסום, ומחקרי שוק ותכניות פיתוח עסקי הם כולם מוגדרים כמידע קנייני ושייכים לקבוצה. אין לחשוף אותם במהלך העבודה בחברה ולא לאחר סיום תקופת ההעסקה ועזיבת החברה.

החברה תשתמש בכל אמצעי חוקי כדי להגן על רכושה. רכוש החברה נועד לשימוש עבור הצרכים העסקיים של החברה. שימוש אישי מוגבל מורשה רק אם הוא אינו בניגוד לאינטרסים של Saft, למדיניות החברה וחוקיה או למדיניות המוגדרת במסמך אתיקה זה.

2.2 שימוש במערכות המידע

מערכות המידע של החברה נועדו לעזור לנו לעבוד בצורה יעילה ומקצועית. ככלל, אמצעים אלו ישמשו לצרכים העסקיים, בדרך שאינה מפרה את הזכויות או האינטרסים של קבוצת Saft/תדיראן סוללות ועל פי הכללים שהופצו על ידי קבוצת Saft/תדיראן סוללות.

יש לזכור שכל התכתבות דרך הדוא"ל עלולה להחשב כהצהרה מחייבת של Saft/תדיראן סוללות. לכן, על העובדים להיות זהירים ולהמנע מלשחרר אינפורמציה בעלת רגישות מסחרית או מעוררת מחלוקת או כזו שעלולות להיות לה השפעות חוזיות או משפטיות בלתי רצויות כל החוקים המפקחים על זכויות יוצרים, נושאי השמצה, הפלייה ומסמכים אחרים נכונים גם לתקשורת קווית ולדואר אלקטרוני.

אין להתקין תוכנה ללא רשיון או שאינה מורשית על מערכות המידע של החברה. אין להשתמש בהתקני מערכות המידע של Saft/תדיראן סוללות ולאפשר פגיעה ברשת שלנו ברשת של גורם שלישי או במידע. זה כולל ייזום או העברה של מכתבי שרשרת או פרסומים מסחריים לא נדרשים דרך מערכת הדוא"ל (spam).

מידע שאוחסן על מתקני מערכות המידע של Saft/תדיראן סוללות מוגדר כרכוש Saft/תדיראן סוללות ו-Saft/תדיראן סוללות שומרת לעצמה את הזכות לגשת לכל מידע כזה אלא אם הגישה הוגבלה על ידי חוק או הסכם. העובדים הם האחראים לשמור על קבציהם האלקטרוניים והארכיונים שלהם בצורה מסודרת

2.3 מידע חסוי

מידע הוא נכס. אנו משתפים חלק ממנו באמצעות הודעות לעיתונות: מידע על מוצרים, דוחות שנתיים ומסמכים אחרים המפורסמים לציבור. כל מידע



אחר שמגיע לעובדים בקשר לעבודתם, ללא תלות במקור המידע, חייב להשמר כמידע חסוי כדי למנוע מאחרים להעתיק מאתנו או לאתר את לקוחותינו. המידע עלול גם לכלול פרטים שספקינו, לקוחותינו או שותפים עסקיים אחרים הפקידו בידינו בנאמנות.

יש לסמן את המידע כהלכה לשמרו באופן בטוח ולאפשר גישה מוגבלת רק למי שחייבים לדעת לצורך ביצוע תפקידם. יש להמנע מדיון במידע באזורים בהם קיימת אפשרות להאזנה, כמו שדות תעופה, תחבורה ציבורית, מסעדות וברים,

מעליות, חדרי שרותים וקפיטריות. המידע הוא יקר ערך כך שיהיה זה ראויה לבקש מגורמים חיצוניים להם ניתנת גישה למידע חסוי, לחתום על הסכם סודיות שאושר על ידי המחלקה המשפטית.

2.4 זכויות הקניין הרוחני של אחרים

חברת Saft/תדיראן סוללות מגינה על סודותיה ומכבדת את זכויות הקניין הרוחני של אחרים. אסור לעובדים להשיג מידע חסוי של חברות אחרות בדרך שאינה ראויה או לחשוף זאת ללא הרשאה.

2.5 ניגוד עניינים

ניגוד עניינים עלול לצוץ כאשר אינטרסים אישיים או משפחתיים או נאמנויות אחרות נמצאים בניגוד לאינטרסים של החברה. ככלל, עלינו למנוע מצבים בהם אינטרסים אישיים, פעילות חיצונית, אינטרסים כספיים או מערכות יחסים נמצאים או שנראים בניגוד לאינטרסים של Saft/תדיראן סוללות ואין להרשות לעוסקים בשם החברה להיות מושפעים על ידי שיקולים אישיים או מערכות יחסים אישיות.

מקרי ניגוד העניינים השכיחים ביותר צצים כאשר עובד נמצא בעמדה בה הוא המעניק הסכם מטעם החברה, מגייס צוות או שיש לו גישה למידע שעלול להיות בתחום ההתעניינות של שוק ההון או שהוצעה לו עבודה מטעם מתחרה.

עובדים החשים שהם עלולים להיות במצב של "ניגוד עניינים" חייבים להודיע על כך למנהל הפעילות, לממונה האחריות החברתית בחברה או למנהל משאבי אנוש כך שהחברה תוכל לקבוע אם אכן קיים ניגוד עניינים. העובדים יונחו לגבי הפעולה אותה יש לנקוט בהתאם לכללים שהונחו על ידי קבוצת Saft/תדיראן סוללות.



2.6 מידע פנימי ועסקאות מחזיקי עניין

מידע פנימי הוא מידע שעדיין אינו נגיש לציבור ושמשיקיע עשוי להגדיר כחשוב להחלטה אם לרכוש או למכור מניות של החברה. המידע יכול להיות כזה שישפיע על מניית Saft או מניה של חברה אחרת.

מאחר ומידע פנימי עלול להיות בעל ערך למשקיעים, הוא מפוקח במדינות רבות על ידי תחיקה שנועדה לשמור את אמון הציבור בו ואת ההגינות בשוק ההון.

לחברת Saft יש נהלים מחמירים והנחיות ברורות להפצת המידע, הכוללים מידע כספי, תכניות לעתיד העסקים ושינויים באנשי מפתח. החוק וההסכמים עם הבורסה לניירות ערך אוסרת על כל מי שיש בידו מידע פנימי לסחור בניירות הערך או לחשוף את המידע. אם עובדים אינם בטוחים אם הם חשופים למידע פנימי, עליהם לפנות לממונה או למחלקה המשפטית כדי לדון בזאת.

מסחר בניירות ערך כמו מניות או איגרות חוב על ידי מי שבידו מידע פנימי היא פעולה שאינה אתית בנוסף להיותה כנגד החוק, פעולה כזו תטופל בצורה החלטית. אסור לשתף במידע פנימי עובדי החברה אלא אם הם נדרשים לדעת ובתנאי שהם מודעים למחויבויות החלות עליהם בשימוש במידע. שיתוף אחרים במידע, כולל עם עמיתים, בני משפחה, חברים או עמיתים לשעבר שעלולים להחליט החלטה הקשורה להשקעה שתתבסס על המידע הפנימי, הוא בניגוד לחוק.

חברת Saft הודיעה, לכל בעלי המידע הפנימי, בכתב על אחריותם ומעדכנת את הרשימות של בעלי המידע הפנימי כנדרש על פי רשות ניירות הערך הצרפתית.

תקשורת עם משקיעים ואנשי תקשורת מתחום הפיננסי היא באחריות בלעדית של מחלקות הכספים והדוברות של החברה.

2.7 כללים כנגד הלבנת כספים

מחויבות Saft/תדיראן סוללות להגינות, יושר ופתיחות מנחה לציות לכל החוקים למניעת הלבנת כספים בעולם כולו. הלבנת כספים מתרחשת בדרך כלל כאשר כספים ממקורות לא חוקיים מגיעים לערוצים פיננסיים חוקיים לצורך הסתרתם או לצורך הכשרתם כחוקיים. על העובדים להגן על האמינות והמוניטין של Saft/תדיראן סוללות בעזרה לזהות חשד לפעולת הלבנת כספים. עליהם לחפש ולדווח על סימנים לממונה, סימנים שיכולים



לכלול לקוחות שממאנים למסור את מכלול הפרטים או שמבקשים לשלם במזומנים.

2.8. אנו מקפידים על דוחות כספיים מדויקים ושלמים

למשקיעים, מלווים ולאחרים יש עניין לגיטימי בחשבונות של Safft/תדיראן סוללות. האמינות של החשבונות תלויה בדיוק בנתונים, בשלמותם ובדיוק במועדי הרישום. לכן, כל הפעולות העסקיות של Safft/תדיראן סוללות חייבות להיות מלאות ורשומות במדויק בהתאם לעקרונות החשבונאות של Safft/תדיראן סוללות ושל דרישות מתאימות אחרות. מסמכים או דוחות מוטעים או מזויפים הם בניגוד לחוק.

3. בחירה ועבודה עם שותפים עסקיים

אנו בוחרים את שותפינו העסקיים בתשומת לב.

3.1. יחסים עם ספקים

חברת Safft/תדיראן סוללות מצפה לתחרות הוגנת בשוק בו היא פועלת ונוהגת באותה מידה ביחסיה עם ספקים. בעת בחירת או עיסוק עם ספקים, אין להראות אהדה או העדפה לאיש או לעסק שאינו מבוסס על האינטרס המתאים ביותר לחברת Safft/תדיראן סוללות. אסור שניהול משא ומתן בשם Safft/תדיראן סוללות יושפע בכל צורה מאינטרס אישי או משפחתי שלך. בדומה, כל רכישה של טובין ושרותים עבור Safft/תדיראן סוללות חייבת להיות בהתאם למדיניות החברה. יש להתייחס גם למסמך הספציפי העוסק ביחסים עם ספקים הזמין אצל מנהל הרכש.

3.2. סוכנים ויועצים

עמלות או תשלומים לסוכנים ויועצים חייבים להיות הגיוניים ביחס לשירות שניתן.

אסור לעובדים להסכים לשלם עמלות או שכר שעלולים להיות מוגדרים כתשלומים לא ראויים.



הסכמים עם יועצים, מתווכים, נותני חסות, סוכנים או גורמי ביניים אחרים, אסור שימשו כערוצי תשלום לכל אדם או אנשים כולל עובדי ציבור או עובדים של הלקוחות.

4. כיבוד החוקים

שמירה על המוניטין של Saft/תדיראן סוללות כחברה אמינה דורשת מהחברה ומעובדיה היענות מוחלטת לחוק. מצופה מהעובדים להכיר את החוקים כפי שהם חלים על עבודתם ומההנהלה מצפים לספק לעובדים את ההנחיות והוראות הנדרשות. Saft/תדיראן סוללות מצפה מעובדיה להיענות לכל החוקים שנועדו להגן על בריאות ובטיחות ועל איכות הסביבה, להשיג את כל האישורים הנדרשים ולהקפיד להפעיל מתקנים בהתאמה לדרישות החוקים הרלוונטים.

בגלל אופי העסקים של Saft/תדיראן סוללות, אנו שומרים על הרמה הגבוהה ביותר האפשרית של הגנה על בריאות ובטיחות עובדינו ועל סביבתנו. מסמך מדיניות איכות הסביבה של החברה נמצא באתר החברה.

5. עבודה עם גופים ציבוריים

חברת Saft/תדיראן סוללות נמצאת במגע עם קבוצות של מחזיקי עניין כולל לקוחות, ספקים, בעלי מניות, התקשורת, ארגונים לא ממשלתיים ונציגי הממשלה. למגע של עובדים עם ממשלות סביב העולם חשיבות מיוחדת.

5.1. אנו משתפים פעולה עם נציגים רשמיים

חברת Saft/תדיראן סוללות מנהלת עסקים במדינות רבות ומעריכה יחסים טובים עם ממשלות. לממשלות וגופי שלטון מקומי סביב העולם יש חוקים מיוחדים ושוניים בנושאי רכש שנועדו להגן על האינטרס הציבורי. ככלל הם אוסרים להציע טובות הנאה לנציגים רשמיים, לעיתים קרובות כולל מגבלות על גיוס של נציגים רשמיים המכהנים או כאלה שפרשו לאחרונה ואוסרים על התנהלות שעלולה להתפס כהשפעה לא ראויה על קבלת החלטות אובייקטיבית.

עובדי Saft/תדיראן סוללות חייבים להיות אמיתיים ומדויקים במגעם עם נציגי ממשל ולשמור על הסטנדרטים המוסריים הגבוהים ביותר כאשר מנהלים עסקים עם נציגי ממשל.



בהתנהלות מול שלטון, עובדים אחראים להכיר ולמלא אחר החוקים והתקנות הישימים ואין להתקשר לנציגי שלטון רשמיים בשם החברה אלא אם זה תפקידם לעשות כך.

5.2. תרומה לאירועים ציבוריים

העובדים חופשיים לתרום (ללא קבלת החזר מהחברה) למועמדים או תנועות פוליטיות תוך שימוש בזמנם הפנוי, כספם או משאביהם האחרים.

אין להשתמש בכספים, רכוש או שרותים של Saft/תדיראן סוללות לצורך תמיכה במועמדים לתפקידים ציבוריים או מפלגות פוליטיות או לתפקידים של נושאי משרה ציבורית או לועדות ציבוריות ברחבי העולם.

6. כיבוד והגנה על עובדינו

האנשים העובדים ב-Saft/תדיראן סוללות מגיעים ממדינות רבות עם רקע ותרבות שונים. נוכל להעריך את התרומה של כל יחיד אם נשמור על רמה סבירה של נימוס וכבוד כאשר אנו במגע אחד עם השני. חברת Saft/תדיראן סוללות תבחן בעיני אחרים גם על פי הדרך בה יתייחסו אליהם בעת ניהול העסקים עם החברה. תקשורת סדירה וברורה, גיוון, שוויון הזדמנויות ושמידה על בריאות ובטיחות הם חיוניים לטיפוח סביבת עבודה בה כל אחד ירגיש נוח ורצוי.

6.1. תקשורת סדירה ופתוחה

תקשורת סדירה בין מנהלים וצוותם היא מפתח להצלחה עסקית. על תקשורת זו, שבדרך כלל נערכת בישיבות ובתדריכים, לכסות את האסטרטגיה העסקית, את היעדים ארוכי הטווח ואת סדר העדיפות לטווח הקצר. התקשורת שבין העובדים לממונים צריכה לכלול כיצד העובדים תורמים ליעדים העסקיים של Saft/תדיראן סוללות.

העובדים זכאים לקבל את הערכת הממונים עליהם לגבי תפקודם, בציפיה לברר התקדמות, והיכן שמתאים, לכלול הצעה להתפתחות אישית בעתיד.

6.2. כבוד הדדי ופרטיות

הפרטיות של מידע אישי – אם של עובדים, לקוחות, קבלנים או ספקים חייב להיות מכובד תמיד. על עובדים לקבל, להשתמש, לאחסן, לטפל ולחשוף כל מידע אישי של יחידים בהתאם למדיניות הפרטיות של Saft/תדיראן סוללות ולחוקים הישימים.

ההתייחסות לכל תקשורת דוא"ל ואינטרנט שנעשית באמצעות המתקנים והמערכות של Saft/תדיראן סוללות תהיה כאל מידע עסקי של החברה ולכן עשויה להיות נגישה, מאוחזרת, מפוקחת ונחשפת על ידי



Saft/תדיראן סוללות לצרכים עסקיים לגיטימיים בהתאם לחוקים הרלוונטיים.

6.3. הזדמנויות שוות

המחויבות והמקצועיות של עובדינו חיונית להשגת יעדינו. עשרות עסקים שונים במדינות סביב העולם הסתופפו במהלך השנים תחת מטריית Saft/תדיראן סוללות והתרבות של Saft/תדיראן סוללות מקבלת את כולם בברכה ללא קשר למינם, אזרחותם, גילם, יכולתם הפיזית או נטיותיהם המיניות או כל צורה של שונות. על העובדים לנהל את עבודתם עם עמיתיהם לעבודה, לקוחותיהם מחזיקי עניין, ושותפים עסקיים תוך כבוד לכל אדם ללא קשר לשונות או לדמיון.

חברת Saft/תדיראן סוללות מגייסת ומקדמת אנשים על בסיס הערכה אובייקטיבית של כישורים נדרשים ואיכויות לצורך ביצוע תפקידם. על העובדים להמנע מלהיות מעורבים או מלתמוך בהפליה בגיוס, בתגמול, בגישה להדרכה, בקידום, בהפסקת עבודה או פרישה לגמלאות המבוססים על מין, גיל, גזע, מוצא, מעמד, דת, מוגבלות, נטייה מינית, חברות באיגוד מקצועי או עמדה פוליטית.

6.4. הגנה כנגד הטרדה

לא תהיה ב-Saft/תדיראן סוללות סובלנות להטרדה - תהיה זו פנים אל פנים, בכתב, בדוא"ל או בעל פה – והטיפול במקרים מסוג זה יהיה על פי הכללים בכל אחת מהמדינות בה החברה פועלת.

6.5. גישה למידע

הקבוצה ערבה להגן על פרטים אישיים שנאגרו במאגרי המידע במסגרת ההעסקה. הגישה למידע כזה תתאפשר רק באישור מראש של העובד אלא אם המידע נדרש כדי לעמוד בדרישות החוק בכל אחת מהמדינות בהן Saft/תדיראן סוללות פועלת.

הצוות האחראי לשמור פרטים אלו יבטיח שהמידע לא ייחשף בניגוד לחוק.

6.6. פיתוח בר קיימא

כל עובד ב-Saft/תדיראן סוללות תורם להשגת היעדים ברי הקיימא של החברה על ידי תמיכה בהתקדמות הכלכלית, בדאגה לסביבה ובפיתוח חברתי. אחת הדרכים היא באמצעות יוזמות מתאימות לשיפור איכות החיים בקהילות ובמדינות בהן Saft/תדיראן סוללות פועלת.



הפירוש של בר קיימא הוא ש- Saft/תדיראן סוללות מטפלת בבעלי העניין מתוך אחריות חברתית. עובדים יכולים לתרום על ידי קידום דו שיח פתוח עם בעלי העניין על תרומת Saft/תדיראן סוללות לכלכלה, לחברה ולסביבה ועל הביצועים של החברה בכפוף לכללי הסודיות.

6.7. אנו תומכים באחריות סביבתית

האופי של עסקינו מחייב את כל עובדי Saft/תדיראן סוללות לציית לכל החוקים והתקנות בנושא איכות הסביבה ככתבם וכלשונם. ולכבד את הסביבה בכל מקום בו הם עובדים.

6.8. בריאות (גיהות) ובטיחות

חובתנו לעמיתינו, למשפחותיהם ולקהילות לשמור על בריאות ובטיחות כל העובדים במקום עבודתם. מדיניות הבריאות והבטיחות המחמירה ודרישות הדיווח נועדו כדי להגן על חייהם ובריאותם הטובה של העובדים.

הכללים הבסיסיים המנחים את עובדי Saft/תדיראן סוללות: עבוד בטוח והגן על עצמך, על חבריך לעבודה, על הקהילה ועל הסביבה. המדיניות הנהלים והתכניות תקפים בכל העולם כדי לקדם תנאי עבודה בטוחים ובריאים להגן על הסביבה ולתמוך במחוייבות הקבוצה לציות לחוקים והתקנות הישימים.

עליך להכיר ולציית לחוק ולמדיניות החברה בקשר אם יש לך אחריות בתחום שכפוף לתקנות הבטיחות ו/או איכות הסביבה.

הקבוצה מכבדת כמובן את כל תנאי מגילת זכויות האדם של האומות המאוחדות.